



Les grilles de reclassement et le Droit d'option du protocole LMD 2010 pour les infirmier(e)s anesthésistes - IADE

jeudi 4 novembre 2010

Ce droit d'option était prévu par le protocole LMD signé en février 2010 par un seul syndicat qui n'est pas représentatif ni dans la fonction publique ni dans la profession.

L'UFMICT CGT a refusé de signer ce protocole LMD qui instaurait un chantage sur l'âge du départ à la retraite.

Les décrets d'application sont parus pour le reclassement dans les nouvelles grilles indiciaires de la catégorie A à partir de 2012.

Le « droit d'option » sera ouvert pour les IADE du 1er janvier 2012 au 30 juin 2012 inclus.

Ce droit d'option peut s'exercer jusqu'à la date butoir. Une fois exprimé, il est définitif. Evidemment pour nos collègues sortant de l'école d'IADE en 2012 ce droit d'option n'existe pas ; ils sont versés directement dans les nouvelles grilles.

Les clauses du chantage sur le droit d'option !

Le principe est de faire accepter les nouvelles grilles indiciaires (et leur faible revalorisation cf grille ci-dessous) contre la perte de la retraite à 55 ans et perte de la bonification d'un an tous les 10 ans. Depuis 2002, nous sommes en catégorie A active.

Pour ceux qui accepteraient ce chantage, l'âge de la retraite serait repoussé à 60 ans. Mais attention, si vous pourrez partir à la retraite à 60 ans, votre pension, calculée sur la base du nombre d'annuité que vous aurez cotisé sera sanctionnée d'une décote de 3 % par annuité manquante par rapport au seuil fixé de 40 annuités.

Cette décote s'annule à 65 ans. Votre pension ne sera calculée que sur la base du nombre d'annuité que vous aurez effectivement cotisé.

Le projet de loi sur les retraites vient aggraver ce contexte :

- ▶ Sur l'âge de départ à la retraite : il passerait à 62 ans (au lieu de 60 ans),
- ▶ Sur l'âge de l'annulation de la décote : il passerait à 67 ans (au lieu de 65 ans),
- ▶ Sur le niveau de la décote : il passerait à 5 % par annuité manquante (au lieu de 3 %),
- ▶ Sur les annuités à cotiser pour partir à taux plein (= 75% du dernier salaire) : elles passeraient à 41,5 (au lieu de 40).

Ce projet de loi prévoit aussi :

- ▶ De repousser l'âge de départ anticipé à 57 ans (au lieu de 55 ans) pour les

professions reconnues pénibles,

► De repousser l'annulation de la décote à 62 ans (au lieu de 60 ans) pour les professions reconnues pénibles.

C'est bien avec toutes ces données que chaque professionnel soumis au chantage devra se positionner.

Ainsi, le gouvernement souhaite faire partir l'ensemble des hospitaliers avec une retraite de misère et nous pousser à consacrer une partie de nos revenus à une assurance volontaire ; il s'agit de passer d'une retraite solidaire par répartition à une retraite par capitalisation. C'est bien là tout l'enjeu de cette réforme des retraites.

Les grilles de reclassement du protocole LMD pour les IADE

▪ Reclassement en classe normale

Avec perte de la Retraite à 55 ans et perte des 1 an de bonification tous les 10 ans

| Echelons | GRILLES ACTUELLES CN | RECLASSEMENT EN JUILLET 2012 | | RECLASSEMENT EN JUILLET 2015 | |
|----------|----------------------|-------------------------------------|---|------------------------------|-----------------------------|
| | INDICE MAJORE | INDICE MAJORE NOUVELLE GRILLE Gains | RECLASSEMENT ECHELONS ET ANCIENNETE CONSERVEE | INDICE MAJORE GAINS | Durée des nouveaux échelons |
| 1 | 367 | 398(+36points) 165,85 € | ECH 1 ancienneté acquise | 403(+5 points) 23,03 € | 1 an |
| 2 | 394 | 418(+24points) 110,57 € | ECH 2 ancienneté acquise | 420(+2 points) 9,21 € | 2 ans |
| 3 | 413 | 434(+21points) 96,75 € | ECH 3 2/3 de l'ancienneté | 439(+5points) 23,03 € | 2 ans |
| 4 | 438 | 454(+16points) 73,71 € | ECH 4 2/3 de l'ancienneté | 460(+6points) 27,64 € | 2 ans |
| 5 | 461 | 480(+19points) 87,53 € | ECH 5 ½ de l'ancienneté | 485(+5points) 23,03 € | 2 ans |
| 6 | 487 | 500(+13points) 59,90 € | ECH 6 ½ de l'ancienneté | 509(+9points) 41,46 € | 2 ans |
| 7 | 516 | 525(+9points) 41,46 € | ECH 7 ¾ de l'ancienneté | 533(+8points) 36,86 € | 3 ans |
| 8 | 544 | 550(+6points) 27,64 € | ECH 8 sans ancienneté | 558(+8points) 36,86 € | 4 ans |
| 9 | Nouveaux échelons | 575 | | 585(+10points) 46,07 € | 4 ans |
| 10 | | 593 | | 608(+15points) 69,11 € | 4 ans |
| 11 | | 611 | | 631(+20points) 92,15 € | |

▪ Reclassement en classe supérieure

Avec perte de la retraite à 55 ans et de la bonification d'1 an tous les 10 ans

| Echelons | GRILLES ACTUELLES CS | RECLASSEMENT EN JUILLET 2012 | | RECLASSEMENT EN JUILLET 2015 | |
|----------|----------------------|------------------------------|---|------------------------------|-----------------------------|
| | INDICE MAJORE | INDICE MAJORE Gains | RECLASSEMENT ECHELONS ET ANCIENNETE CONSERVEE | INDICE MAJORE GAINS | Durée des nouveaux échelons |
| 1 | 454 | 490(+36points) 165,85 € | ECH 1 sans ancienneté | 525(+35points) 161,24 € | 1 an |
| 2 | 482 | 524(42points) 193,50 € | ECH 1 ½ de l'ancienneté | 535(+11points) 50,68 € | 2 ans |
| 3 | 501 | 532(+31points) 142,81 € | ECH 2 Ancienneté acquise | 551(+19points) 87,53 € | 3 ans |
| 4 | 524 | 559(35points) 161,24 € | ECH 3 Ancienneté acquise | 574(+15points) 69,10 € | 4 ans |
| 5 | 544 | 581(+37points) 170,45 € | ECH4 4/3 de l'ancienneté | 595(+14points) 64,50 € | 4 ans |
| 6 | 566 | 607(+41points) 188,88 € | ECH5 8/7 de l'ancienneté | 616(+9points) 41,46 € | 4 ans |
| 7 | 604 | 625(+21points) 96,75 € | ECH6 ancienneté acquise | 642(+17points) 78,32 € | |